

Центральное окружное управление образования

Школьный округ «Хамовники»

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 171

2-я Фрунзенская ул., дом 7-а

Телефоны : 242-45-58 , 242-58-59

Положение о премировании работников образовательного учреждения

ГОУ г. Москвы средней общеобразовательной школы №171

Утверждено:

приказом по ГОУ СОШ №171

от 16.01.2010 № 5-9/11

Директор ГОУ СОШ №171

Карпенко Л.П.

Карпенко Л.П.

Согласовано:

Профессиональный комитет

ГОУ СОШ №171

Протокол заседания Профсоюзного

комитета

от 16.01.2010г. №19

Председатель профкома:

Хлебников С.В.

Хлебников С.В.

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 171 (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 171 (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы 171 (далее — ГОУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда ГОУ.

1.4. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда ГОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда ГОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда ГОУ.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;

нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;

некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;

несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;

низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по ГОУ, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по ГОУ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по ГОУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям ГПД, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности) за:

3.1.1.1. достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности: от 1000 до 5000 рублей;

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета: от 1000 до 7000 рублей;

3.1.1.3. высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 4000 рублей;

3.1.1.4. проведение мероприятий по профилактике зависимостей: от 500 до 4000 рублей;

3.1.1.5. организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности: от 1000 до 7000 рублей;

3.1.1.6. снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: от 500 до 2000 рублей;

3.1.1.7. эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий: от 500 до 2000 рублей;

3.1.1.8. применение на уроке информационных технологий: от 500 до 2000 рублей;

3.1.1.9. эффективная работа по методической теме школы: от 500 до 5000 рублей;

